

« Actualisation en droit social : Faire le point sur les évolutions récentes »

Objectifs de la formation	<p>Faire le point sur les dernières évolutions législatives et jurisprudentielles, Cerner les problématiques et dégager des solutions pratiques Réfléchir aux implications et aux anticipations des nouvelles orientations du droit du travail Connaître pour son association les axes de recherche pour une veille juridique efficace</p>
Contenu du programme	<ol style="list-style-type: none"> 1. Les principales évolutions du droit du travail en matière d'embauche, de vie des contrats et de rupture 2. Les évolutions applicables aux différents types de contrats de travail 3. Les évolutions du droit du travail dans ses relations collectives 4. Santé, sécurité et conditions de travail : où en est-on ?
Modalités pédagogiques	<p>Alternance d'apports théoriques et d'échanges autour d'études de cas issus de la pratique. De nombreux exemples sont fournis par l'intervenant. Pédagogie active Etude et analyse des documents propres à la structure (contrats de travail, lettres types, outils de gestion RH...)</p>
Durée	1 ou 2 jours en fonction de l'actualité
Public	RH, Assistants RH, DAF, Dirigeants, IRP

Programme détaillé sur simple demande

N'hésitez pas à me contacter par mail ou par téléphone pour plus de précisions