

## « Actualisation en droit social : Faire le point sur les évolutions récentes »

<b>Objectifs de la formation</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Faire le point sur les dernières évolutions législatives et jurisprudentielles,</li> <li>• Cerner les problématiques et dégager des solutions pratiques</li> <li>• Réfléchir aux implications et aux anticipations des nouvelles orientations du droit du travail</li> <li>• Connaître pour son association les axes de recherche pour une veille juridique efficace</li> </ul>
<b>Contenu du programme</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Les principales évolutions du droit du travail en matière d'embauche, de vie des contrats et de rupture</li> <li>2. Les évolutions applicables aux différents types de contrats de travail</li> <li>3. Les évolutions du droit du travail dans ses relations collectives</li> <li>4. Santé, sécurité et conditions de travail : où en est-on ?</li> </ol>
<b>Modalités pédagogiques</b>	<p>Alternance d'apports théoriques et d'échanges autour d'études de cas issus de la pratique. De nombreux exemples sont fournis par l'intervenant.</p> <p>Pédagogie active</p> <p>Étude et analyse des documents propres à la structure (contrats de travail, lettres types, outils de gestion RH...)</p>
<b>Durée Dates</b>	<p>1 ou 2 jours en fonction de l'actualité</p> <p>À déterminer avec le commanditaire</p>
<b>Public</b>	RH, Assistants RH, DAF, Dirigeants, IRP
<b>Modalités et délais d'accès</b>	<p>Présentiel en INTRA et/ou en distanciel, Formation multimodale</p> <p>À déterminer avec le commanditaire</p>
<b>Prérequis</b>	Aucun
<b>Modalités d'évaluation</b>	Test de positionnement, QCM, QUIZZ, cas pratiques
<b>Tarifs TTC</b>	À partir de 990 €/jour

*Programme détaillé sur simple demande*

***N'hésitez pas à me contacter par mail ou par téléphone pour plus de précisions***