

« Créer ou réactualiser ses outils de gestion RH : Tableaux de bord et de suivi »

<b>Objectifs de la formation</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mettre en cohérence les outils de gestion RH et les besoins stratégiques de l'entreprise</li> <li>• S'approprier des méthodes et outils de pilotage pertinents</li> <li>• Construire des tableaux de bord efficaces, fiables</li> <li>• Engager l'entreprise dans une démarche de développement de la performance</li> <li>• Construire des tableaux de suivi efficaces</li> <li>• Construire et faire vivre la démarche compétence (GEPP)</li> </ul>
<b>Contenu du programme</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li><b>Mettre en cohérence les outils de gestion RH et les besoins stratégiques de l'entreprise</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pourquoi et pour qui mettre en place des tableaux de bord RH ?</li> <li>• Les fondements et les enjeux : bien comprendre l'intérêt pour l'entreprise de se doter de ces outils ?</li> <li>• Bien comprendre leur rôle</li> <li>• Identifier sous quelle forme, ils doivent être réalisés</li> <li>• Sur quelles informations ?</li> </ul> </li> <li><b>S'approprier des méthodes et outils de pilotage pertinents</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Où et comment récolter les informations ?</li> <li>• Gagner du temps et optimiser les outils déjà présents</li> </ul> </li> <li><b>Construire des tableaux de bord efficaces, fiables</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Se fixer des objectifs</li> <li>• Choisir des indicateurs pertinents</li> <li>• Créer des outils de veille sociale et de suivi permettant de définir ou de réorienter la stratégie sociale de l'entreprise et le pilotage des RH : absentéisme, congés, CDD, pyramide des âges...</li> </ul> </li> <li><b>Engager l'entreprise dans une démarche de développement de la performance</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Analyser les tableaux de bord</li> <li>• suivre, évaluer les tableaux de bord</li> </ul> </li> <li><b>Construire des tableaux de suivi efficaces</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Créer ou réactualiser le tableau de mise en œuvre et de suivi, du plan de formation</li> </ul> </li> <li><b>Construire et faire vivre la démarche compétence (GEPP)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Construire ou améliorer les process et outils de gestion des compétences</li> <li>• Choisir une méthode appropriée</li> <li>• Maîtriser les étapes clés du projet : <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ analyser les activités de l'entreprise à partir des emplois, métiers...</li> <li>◆ identifier les compétences stratégiques pour l'entreprise et les compétences métiers</li> </ul> </li> <li>• construire les outils de gestion et de suivi des compétences (fiches emplois référentiels de compétences, répertoires d'activités et de compétences, <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ cartographies, profils de compétences individuels et collectifs, portefeuilles de compétences...)</li> <li>◆ mettre en place un process d'évaluation des compétences</li> </ul> </li> </ul> </li> </ol>
<b>Modalités pédagogiques</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• L'ensemble de la formation s'appuie sur des apports méthodologiques.</li> <li>• Elle est illustrée par la présentation d'outils utilisés dans les entreprises, par leur analyse de cas pratique et de travaux pratiques</li> <li>• Jeux de révision</li> <li>• Construction de tableaux de bord : construire des tableaux de bord sociaux exploitables en situation de travail</li> <li>• Création des outils de veille sociale et de suivi permettant de définir ou de réorienter la stratégie sociale de l'entreprise et le pilotage des RH</li> </ul>
<b>Durée</b>	3 jours de formation à 7 jours si construction des tableaux de bord et si formation in situ
<b>Modalités et délais d'accès</b>	Présentiel en INTRA et/ou en distanciel, Formation multimodale À déterminer avec le commanditaire
<b>Public</b>	DRH, RRH, Assistants RH, DAF, Dirigeants
<b>Prérequis</b>	Aucun
<b>Modalités d'évaluation</b>	Test de positionnement, Diagnostic QCM, QUIZZ, cas pratiques, plan d'action, construction d'outils
<b>Tarifs TTC</b>	990 €/jour à 1250 € en fonction des effectifs