

« Actualisation en droit social : Faire le point sur les évolutions récentes »

Objectifs de la formation	- Faire le point sur les dernières évolutions législatives et jurisprudentielles, - Cerner les problématiques et dégager des solutions pratiques - Réfléchir aux implications et aux anticipations des nouvelles orientations du droit du travail - Connaître pour son association les axes de recherche pour une veille juridique efficace
Contenu du programme	- Les principales évolutions du droit du travail en matière d'embauche, de vie des contrats et de rupture - Les évolutions applicables aux différents types de contrats de travail - Les évolutions du droit du travail dans ses relations collectives - Santé, sécurité et conditions de travail : où en est-on ?
Modalités pédagogiques	Alternance d'apports théoriques et d'échanges autour d'études de cas issus de la pratique. De nombreux exemples sont fournis par l'intervenant. Pédagogie active Étude et analyse des documents propres à la structure (contrats de travail, lettres types, outils de gestion RH...)
Durée Dates	1 ou 2 jours en fonction de l'actualité À déterminer avec le commanditaire
Public	RH, Assistants RH, DAF, Dirigeants, IRP
Modalités et délais d'accès	Présentiel en INTRA et/ou en distanciel, Formation multimodale À déterminer avec le commanditaire
Prérequis	Aucun
Modalités d'évaluation	Test de positionnement, QCM, QUIZZ, cas pratiques
Tarifs TTC	À partir de 990 €/jour

Programme détaillé sur simple demande

N'hésitez pas à me contacter par mail ou par téléphone pour plus de précisions